



**PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

**Ai sensi del Piano Nazionale Anticorruzione ex L. 190/2012**

**Adottato da TRENTINO SVILUPPO S.P.A.**

**AGGIORNAMENTO A CURA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX  
D.LGS 231/2001**

**ALLEGATO F**

**Piano formativo "231", anticorruzione, trasparenza**

**Periodo di riferimento: esercizio 2015**

Trentino Sviluppo programma ed eroga la formazione ai propri dipendenti e dirigenti secondo le modalità definite nel Codice Etico e nella procedura PG-GEN.07 "Gestione Risorse Umane".

La formazione in materia di anticorruzione e trasparenza è pianificata annualmente dall'Organismo di Vigilanza ed erogata dallo stesso con il supporto del Servizio Internal Audit e del Centro Servizi Condivisi.

In considerazione di garantire l'aggiornamento dei programmi di formazione alle novità in materia introdotte in corso d'anno dall'ANAC (Linee Guida Società per società controllate dalle pubbliche amministrazioni, indirizzi Piano Nazionale di Prevenzione della corruzione) la formazione annuale del 2015 sarà erogata a inizio 2016.

Di seguito si riporta lo stralcio del Piano formativo ex d.lgs. 231/2001 dell'esercizio 2015 approvato dall'Organismo di Vigilanza anche agli ambiti anticorruzione e trasparenza.

STRALCIO PIANO FORMATIVO EX D.LGS. 231/2001 ESERCIZIO 2015 - AMBITO ANTICORRUZIONE-				
TIPOLOGIA	CONTENUTO	DESTINATARI	DURATA	CALENDARIO *
FORMAZIONE A CONTENUTO GENERALE	Protocolli di prevenzione della corruzione ex d.lgs. 231/2001	Consiglio di Amministrazione	1,5 ore	Per gli amministratori di nuova nomina la formazione è erogata dal Servizio Internal audit indicativamente entro un mese dalla nomina - Erogazione formazione annuale per gli anni successivi
		Dirigenti, dipendenti impiegati a qualsiasi livello	da definire	Per i nuovi ingressi in azienda, vedi punti successivi. Erogazione formazione annuale per gli anni successivi
	Adempimenti connessi all'implementazione del Piano di prevenzione della corruzione adottato dalla Società ex L. 190/2012 e del P.N.A. - Adempimenti in materia di Trasparenza d.lgs 33/2013, L.P. 4/2014 -	Dipendenti neo-assunti /Stagisti	1,50 ore	Formazione erogata dal Servizio Internal audit indicativamente entro un mese dall'entrata in azienda
		Dirigenti di nuova Nomina	1,50 ore	Formazione erogata dal Servizio Internal audit indicativamente entro un mese dall'entrata in azienda
FORMAZIONE A CONTUNTO SPECIFICO	Protocolli di prevenzione della corruzione specifici per tipologia di processo	Dirigenti, dipendenti interessati da novità organizzative/di processo	Da valutare a seconda della complessità del processo/della portata delle novità organizzative introdotte	Definito a seconda dell'attività di riferimento

\* la formazione annuale per il 2015 sarà erogata all'inizio del 2016 in considerazione degli aggiornamenti normativi ANAC introdotti nel corso del 2015